ALLEGATO 1 - Interventi finanziabili nell'ambito dei Piani formativi

Di seguito le schede esemplificative delle **tipologie di interventi ammissibili.**

Presa in carico e stipula del Patto di Servizio

Intervento	Presa in carico – Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5/2022 ss.mm.ii.
Ambito di intervento	Accoglienza e prima informazione, dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), aggiornamento della Scheda Anagrafica Professionale, profilazione quantitativa e qualitativa (A*ssessment*), sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (LEP A, B, C, D)
Descrizione	Servizio dedicato alla presa in carico della persona, che prende avvio con l'accoglienza e la prima informazione sulle modalità di accesso e di fruizione dei servizi e delle misure di politica attiva disponibili. Il servizio prevede, altresì, l'eventuale supporto per l'accesso diretto alla DID *on line*, la realizzazione della profilazione quantitativa e qualitativa (A*ssessment*), l'aggiornamento della SAP, l'individuazione delle prestazioni di politica attiva del lavoro per la persona e la stipula del Patto di Servizio Personalizzato, nell'ambito del quale si definiscono il percorso e le misure utili all'inserimento lavorativo della persona.
Beneficiari	Soggetti assegnatari di tutti i percorsi (servizio obbligatorio)
Soggetti erogatori	Enti convenzionati ai sensi della Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023.
Attività	Colloquio individuale. Le attività di presa in carico possono essere realizzate in presenza e/o da remoto in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza.
Durata	Max 1 ora LEP A Max 3 ore (LEP B, C, D)
Tipologia di costi	**Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Deliberazione del Commissario Straordinario del 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario del 12 aprile 2023, n. 5)** *Tipologia di prestazione (UCS):* *Processo* *Costo Standard:* *UCS a processo, Tariffa oraria: €38,25 per max 3 ore afferenti ai LEP B, C, D.* *Per il LEP A non è applicabile nessuna UCS in quanto l'attività non è soggetta a remunerazione.* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro individuale* ▪ *Domanda di rimborso*

Orientamento specialistico

Intervento	Orientamento specialistico
Ambito di intervento	Orientamento specialistico LEP E
Descrizione	Servizio per rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e nella valorizzazione della propria storia professionale e formativa, nell'identificazione delle proprie risorse e competenze, al fine di definire i percorsi più idonei per la collocazione o ricollocazione in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale. In particolare, l'attività consiste in una valutazione della tipologia di esigenza espressa e nell'individuazione delle competenze della persona per avviarla a percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo, di qualificazione o riqualificazione professionale o di autoimpiego. Il bisogno principale di chi entra in questo percorso è quello di indirizzamento e di assistenza nella ricerca del posto di lavoro, sulla base dei profili professionali e dell'analisi delle opportunità occupazionali del territorio. Nell'ambito dell'Orientamento specialistico, il servizio di *Skill Gap Analysis* definisce i fabbisogni formativi ed individua il *gap* di competenze, correlato alle dinamiche della domanda di lavoro e consente una scelta dell'offerta formativa meglio rispondente alla specifica esigenza. La strumentazione a supporto della S*kill Gap Analysis* è integrata in un sistema di supporto alla conoscenza e all'orientamento rispetto alle dinamiche del mercato del lavoro. All'esito della misura, è prevista l'elaborazione di un Piano personalizzato per l'utente, che individua sia il settore di riferimento tra uno dei 24 Settori Economico Professionali (SEP) definiti nell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni sia il codice della classificazione delle professioni (CP) Istat. Per gli utenti beneficiari del Percorso 5, l'intervento dell'Orientamento specialistico è supportato anche da un servizio di *counseling* che comprende lo svolgimento di incontri per supportare le persone nella raccolta delle informazioni necessarie alla scelta del percorso formativo e alla redazione dei contenuti del CV secondo il formato europeo.
Beneficiari	Soggetti assegnatari di tutti i percorsi di politica attiva (servizio obbligatorio)
Soggetti erogatori	Enti accreditati ai servizi per il lavoro
Attività	Colloqui individuali/laboratori di gruppo finalizzati alla individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro
Durata	Max 6 ore P1 P2 Max 10 ore P3 P4 P5 Se previsti servizi di IVC (Identificazione, validazione e certificazione delle competenze) Max +10 h
Tipologia di costi	**Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5)** *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Orientamento specialistico* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:*

Intervento	Orientamento specialistico
	▪ *39,94 euro (Costo orario per persona)* ▪ *Per attività di gruppo 82,27 euro (Costo orario del servizio)* *<u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u>* ▪ *Timesheet operatore* ▪ *Registri presenza* ▪ *Stampe dei report automatici prodotti dalla piattaforma per ogni giornata svolta (per attività svolta da remoto)*

Corso “Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale”

Intervento	Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale
Ambito di intervento	Formazione breve (LEP D.M. 28/12/2021)
Descrizione	**SEP: non applicabile** Attività di formazione che mira a sviluppare le competenze trasversali necessarie al rafforzamento delle competenze personali e al miglioramento della capacità di interagire in ambienti digitali complessi e in continua evoluzione. Rilascio di un attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, secondo gli standard definiti dalla circolare ANPAL, 5 agosto 2022, n.1 e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia. Il format di attestato da rilasciare per il Corso denominato “Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale” è stabilito all’Allegato 2.
Durata	8 ore articolate in massimo 2 giornate formative e al massimo entro 1 mese dal raggiungimento del numero minimo allievi
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P1, P2, P3, P4 e P5
Soggetti erogatori	Ente di formazione accreditato per l’attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019 componente l’ATI/ATS di cui alla Sez. 4
Modalità di erogazione	La formazione sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. **Il corso è erogato esclusivamente in FAD sincrona al 100%.** Qualora un beneficiario non disponga della possibilità di accedere alla formazione in FAD dovrà essere reso disponibile allo stesso l’accesso alla formazione sulla piattaforma prevista attraverso idonei supporti informatici utilizzati presso le sedi accreditate o occasionali già approvate che sono nelle disponibilità dell’ente erogatore. Numero minimo: 20 allievi.
Tipologia di costi	**Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5)** *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:* Per l’attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: Formazione d’aula anche in modalità FAD sincrona: € 131,63* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro presenza* ▪ *Stampe dei report automatici prodotti dalla piattaforma per ogni giornata svolta (per attività svolta in FAD sincrona)*

PROGETTAZIONE ESECUTIVA

TITOLO CORSO:
Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale

SEZIONE 1 – INFORMAZIONI GENERALI SUL CORSO

Durata complessiva in ore: 8
Modalità di erogazione: FAD – ASINCRONA/SINCRONA
Tipologia di attestato rilasciato: Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o ad
altri standard a valenza unionali e internazionali applicabili

SEZIONE 2 – DESCRIZIONE GENERALE DEL CORSO

2.1) Obiettivi formativi generali (max 1000 caratteri)
Il Progetto proposto ha l'obiettivo di sviluppare le competenze trasversali necessarie per affrontare con successo le sfide del mondo del lavoro e della trasformazione digitale. Nello specifico, il modulo "Mindset e soft skills per il digitale" mira a potenziare le competenze personali e relazionali per favorire una crescita professionale sostenibile e per migliorare la capacità di interagire in ambienti digitali complessi e in continua evoluzione. Il modulo "Gestire sicurezza e autostima nel lavoro" si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per rafforzare la sicurezza personale e la fiducia nelle proprie capacità. Entrambi i corsi si collegano strettamente alla relazione tra sviluppo personale e le dinamiche del mercato del lavoro, poiché investire nella crescita delle soft skills, nella sicurezza e nell'autostima rappresenta un elemento strategico per migliorare le chances di occupabilità, adattarsi ai cambiamenti del mercato e valorizzare le proprie competenze in un contesto sempre più competitivo.

2.2) Requisiti minimi di ingresso ai percorsi formativi
Titolo di studio richiesto in ingresso: diploma scuola secondaria di primo grado
Livello di conoscenza della lingua italiana richiesto: B1

SEZIONE 3 – ARTICOLAZIONE DEL CORSO

3.1) Modulo/i previsto/i dal Corso

N. Modulo	Denominazione modulo	Contenuti formativi in termini di Conoscenze ed Abilità	ADA (Area di Attività) dell'Atlante del Lavoro di riferimento o altro standard a valenza nazionale o europea	Durata ore
1	Mindset e soft skills per il digitale	**Conoscenze** ▪ Lezione 1.1 Introduzione al corso ▪ Lezione I.2 Introduzione alle Soft Skill e alla loro importanza ▪ Lezione 1.3 Il ruolo delle competenze trasversali nella digital transformation ▪ Lezione 1.4 Il panorama delle Soft Skill per il digitale ▪ Lezione 1.5 Le competenze trasversali per il digitale - Parte I ▪ Lezione 1.6 Le competenze trasversali per il digitale - Parte 2	**Standard di qualificazione: DIGCOMP 2.1** Processo: DIGCOMP 2.1 ADA.QE.01.02 - Comunicazione e collaborazione in contesti digitali	2

		▪ Lezione 1.7 Le competenze trasversali per il digitale - Parte 3 **Abilità** ▪ RA1: Interagire con gli altri attraverso le tecnologie digitali, scegliendo gli strumenti di comunicazione più adatti in un determinato contesto. ▪ RA2: Condividere con altri dati, informazioni e contenuti digitali, citando fonti e attribuendo la titolarità, attraverso l'intermediazione e l'utilizzo di prassi adeguate. ▪ RA4: Collaborare alla co-costruzione e co-creazione di dati e know how, utilizzando gli strumenti e le tecnologie più funzionali allo sviluppo dei processi collaborativi. ▪ RA5: Impiegare le norme comportamentali e il know-how per l'utilizzo delle tecnologie digitali e l'interazione con gli ambienti digitali, adeguando le strategie di comunicazione in base agli utenti. ▪ RA6: Creare e gestire identità digitali e dati, attraverso l'uso di strumenti, ambienti e servizi digitali, applicando modalità di protezione dei dati.		
2	Gestire sicurezza e autostima nel lavoro	**Conoscenze** **Cap.01 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro** ▪ Lezione 1.1 Sicurezza e Autostima ▪ Lezione 1.2 Cosa è Sicurezza e Autostima ▪ Lezione 1.3 Il fulcro della tua vita ▪ Lezione 1.4 Una parte importante ▪ Lezione 1.5 Convinzioni e Sicurezza ▪ Lezione 1.6 Praticare e Rinforzare **Abilità** ▪ Essere in grado di riconoscere differenti modi per motivare me stesso e gli altri a creare valore. ▪ Essere in grado di riflettere sugli incentivi sociali associati	**Standard di qualificazione: EntreComp** <u>Area: Risorse</u> Competenza: Motivazione e perseveranza Priorità tematica: Concentrare le forze su ciò che ci motiva Livello: base ed avanzato	6 6

		all'avere un senso di iniziativa e di creazione di valore per me e per gli altri. ▪ Essere in grado di distinguere i fattori personali ed esterni che motivano me o altri quando si crea valore. **Cap.02 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro** ▪ Lezione 2.1 Gestione delle emozioni ▪ Lezione 2.2 Ansia, Paure e Fobie + Esercizio ▪ Lezione 2.3 Insicurezza nel relazionarsi e come superarla ▪ Lezione 2.4 L'insicurezza economico-lavorativa e finanziaria ▪ Lezione 2.5 Entrate e Uscite monetarie ▪ Lezione 2.6 Convinzioni e denaro ▪ Lezione 2.7 Nicchie e opportunità ▪ Lezione 2.8 La perfezione e l'eccesso di perfezionismo ▪ Lezione 2.9 L'arte del comunicare ▪ Lezione 2.10 Affinare e raffinare la CNV ▪ Lezione 2.11 Troppo tempo per pensare non va bene ▪ Lezione 2.12 La voce di Pluto + Esercizio **Abilità** ▪ Essere in grado di ricordare la terminologia di base e i simboli legati al denaro. ▪ Essere in grado di spiegare semplici concetti economici (per esempio, domanda e offerta, prezzo di mercato, commercio). **Cap.03 Gestire sicurezza e autostima nel lavoro** ▪ Lezione 3.1 Passato, presente, futuro ▪ Lezione 3.2 Il potere delle domande ▪ Lezione 3.3 Sicurezza in sé stessi + esercizio ▪ Lezione 3.4 Comunicazione efficace	<u>Area: Risorse</u> Competenza: Conoscenze economico finanziarie Priorità tematica: Conoscere concetti di economia finanziaria Livello: base <u>Area: Risorse</u> Competenza: Mobilitare gli altri Priorità tematica: Comunicare efficacemente Livello: base, intermedio, avanzato	

TOTALE ORE				**8**

3.2) Modalità di verifica degli apprendimenti

La verifica degli apprendimenti avviene attraverso:

Il processo di valutazione consisterà nella somministrazione di prova scritta semi-strutturata (a scelta multipla), alla fine di ogni percorso. Dai risultati della valutazione relativa alle competenze acquisite, si potrà analizzare indicativamente il livello di efficacia delle attività formative anche come ritorno o meno sugli investimenti fatti. Dai risultati dei test finali/quiz, dunque, sarà possibile valutare il livello di acquisizione dei singoli obiettivi di apprendimento individuati nella progettazione e appositamente selezionati come oggetto di valutazione finale. Per la valutazione degli apprendimenti, è stata definita come soglia minima per il rilascio dell'attestazione finale, la frequenza del 80% delle ore previste per singolo percorso formativo. La piattaforma informatica utilizzata per la formazione asincrona prevede, inoltre, l'attivazione di funzioni dei pop up che ingaggiano l'utente durante lo svolgimento dei quiz.

Percorsi formativi

Intervento	Formazione breve 40 ore
Ambito di intervento	Formazione breve (LEP D.M. 28/12/2021)
Descrizione	Attività di formazione definita in base alle competenze del beneficiario e in relazione alle *vacancies* occupazionali (prestando particolare attenzione alla formazione di tipo digitale). L'offerta formativa è definita da un catalogo prestabilito dell'offerta formativa, approvato dall'Amministrazione con Determinazione n. G03707 del 26/03/2025 "Avviso pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio" (Allegati A e B) e composto da 10 tipologie di corsi di formazione: 1. comprendere e interagire con l'intelligenza artificiale – C07; 2. comunicare con le tecnologie digitali - C07; 3. gestione amministrativa del magazzino – C07; 4. inglese base; 5. inglese intermedio; 6. lingua italiana per stranieri; 7. office 365 base - C07; 8. office 365 intermedio – C07; 9. personal branding e team working - C07; 10. segreteria con competenze digitali (fatturazione elettronica) - C07. I corsi saranno pertanto identici per tutti gli enti di formazione aderenti. Gli Enti, in sede di candidatura, dovranno indicare esclusivamente quali tipologie di corso intendono erogare (tutte o in parte) e il personale coinvolto (Elenco docenti). **Titolo in uscita**: Attestato di frequenza/Attestato finale di messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze in base alle indicazioni e al format di cui alla Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 (tipologia relevant: "Attestazione finale di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi delle Linee Guida di cui al DM 5 gennaio 2021, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, in assenza, con riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea applicabili").
Durata	**40 ore**
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P1, P2, P4 e P5
Soggetti erogatori	Ente di formazione accreditato per l'attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019 componente l'ATI/ATS di cui alla Sez. 4.
Modalità di erogazione	La formazione sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze e dovrà avvenire in FAD al 100% del monte ore ed esclusivamente in modalità sincrona. Qualora un beneficiario non disponga della possibilità di accedere alla formazione in FAD dovrà essere reso disponibile allo stesso l'accesso alla formazione sulla piattaforma prevista attraverso idonei supporti informatici utilizzati presso le sedi accreditate o occasionali già approvate che sono nelle disponibilità dell'ente erogatore. Numero minimo: 15 allievi. Si determina il numero di tutor d'aula necessari nella misura di uno ogni 15 allievi. Si specifica, altresì, che ciascun tutor potrà seguire un massimo di 15

Intervento	Formazione breve 40 ore
	allievi; dal sedicesimo allievo si rende pertanto necessaria la presenza di un secondo tutor d'aula
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:* Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: Formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona: € 131,63* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro presenza*

Intervento	Formazione in competenze digitali
Ambito di intervento	Formazione in competenze digitali LEP D.M. 28/12/2021 – percorsi di formazione nelle competenze di base
Descrizione	L'attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del beneficiario. I percorsi formativi sono focalizzati su un percorso di aggiornamento delle competenze digitali utili a un corretto inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro; essi sono modulari per costruire il percorso personalizzato del beneficiario, in funzione dei fabbisogni formativi e dell'obiettivo professionale. E' prevista una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici in materia di competenze digitali. Il tirocinio curriculare è ammissibile nei limiti del 30% delle ore corso. **Titolo in uscita:** Attestato di frequenza/Attestato finale di messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze in base alle indicazioni e al format di cui alla Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 (tipologia relevant: "Attestazione finale di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi delle Linee Guida di cui al DM 5 gennaio 2021, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, in assenza, con riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea applicabili").
Durata	**100-150 ore** al massimo entro 1 mese dal raggiungimento del numero minimo allievi
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P2, P4, P5
Soggetti erogatori	Ente di formazione accreditato per l'attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019 componente l'ATI/ATS di cui alla Sez. 4
Modalità di erogazione	La formazione sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze e potrà avvenire anche in FAD nel rispetto delle disposizioni applicabili nell'ambito del Programma GOL e delle regole regionali ed esclusivamente in modalità sincrona. Qualora un beneficiario non disponga della possibilità di accedere alla formazione in FAD dovrà essere reso disponibile allo stesso l'accesso alla formazione sulla piattaforma prevista attraverso idonei supporti informatici utilizzati presso le sedi accreditate o occasionali già approvate che sono nelle disponibilità dell'ente erogatore. Numero minimo: 10 allievi. Si determina il numero di tutor d'aula necessari nella misura di uno ogni 10 allievi. Si specifica, altresì, che ciascun tutor potrà seguire un massimo di 10 allievi; dall'undicesimo allievo si rende pertanto necessaria la presenza di un secondo tutor d'aula.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo*

Intervento	Formazione in competenze digitali
	<u>*Costo Standard:*</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: Formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona: € 131,63* ▪ *UCS ora stage curriculare Fascia C: € 82,27 (se prevista, formazione in contesti lavorativi/stage curriculare)* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* <u>*Documenti giustificativi per la rendicontazione:*</u> ▪ *Registro presenza*

Intervento	Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del lavoro
Ambito di intervento	Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del lavoro LEP D.M. 28/12/2021 – percorsi di riqualificazione
Descrizione	**Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del lavoro**: l'intervento prevede una attività di formazione definita in base alle competenze del beneficiario e ai fabbisogni del mercato del lavoro regionale espressi dalle diverse aziende di settore e/o da associazioni datoriali e di categoria (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). E' prevista una coprogettazione con imprese e associazioni dei diversi settori interessati. Il tirocinio curriculare è ammissibile nei limiti del 30% delle ore corso. **Titolo in uscita:** Certificato di qualificazione inclusa nel Repertorio regionale OPPURE Attestato di frequenza/Attestato finale di messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze in base alle indicazioni e al format di cui alla Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 (tipologia relevant: "Attestazione finale di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi delle Linee Guida di cui al DM 5 gennaio 2021, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, in assenza, con riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea applicabili").
Durata	**151-200 ore** al massimo entro 1 mese dal raggiungimento del numero minimo allievi
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P3, P4 e P5
Soggetti erogatori	Ente di formazione accreditato per l'attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019 componente l'ATI/ATS di cui alla Sez. 4
Modalità di erogazione	La formazione sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze e potrà avvenire anche in FAD nel rispetto delle disposizioni applicabili nell'ambito del Programma GOL e delle regole regionali ed esclusivamente in modalità sincrona. Qualora un beneficiario non disponga della possibilità di accedere alla formazione in FAD dovrà essere reso disponibile allo stesso l'accesso alla formazione sulla piattaforma prevista attraverso idonei supporti informatici utilizzati presso le sedi accreditate o occasionali già approvate che sono nelle disponibilità dell'ente erogatore. Numero minimo: 10 allievi. Si determina il numero di tutor d'aula necessari nella misura di uno ogni 10 allievi. Si specifica, altresì, che ciascun tutor potrà seguire un massimo di 10 allievi; dall'undicesimo allievo si rende pertanto necessaria la presenza di un secondo tutor d'aula
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo*

Intervento	Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del lavoro
	Costo Standard: Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: Formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona: € 131,63* ▪ *UCS ora stage curriculare Fascia C: € 82,27 (se prevista, formazione in contesti lavorativi/stage curriculare)* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro presenza*

Intervento	Percorsi Strutturati di Riqualificazione Professionale
Ambito di intervento	Formazione lunga (LEP D.M. 28/12/2021)
Descrizione	L'intervento prevede la realizzazione di percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale, derivanti da specifici bisogni occupazionali manifestati dalle imprese. I percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale hanno carattere professionalizzante e sono associati a un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza, contribuendo così anche a un possibile conseguimento futuro di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale. Tali percorsi sono, pertanto, strutturati secondo schemi modulari e devono fare esclusivo riferimento a un Profilo professionale ed eventuale Standard formativo incluso nel Repertorio dei Profili professionali della Regione Lazio e nella formazione regolamentata. **Titolo in uscita:**Certificato di qualificazione inclusa nel Repertorio regionale o nella formazione regolamentata
Durata	**da 300 a 600 ore** al massimo entro 12 mesi, Il 30% dell'attività formativa prevista può essere svolta direttamente in azienda prevedendo un tutor aziendale che si occupi dell'accompagnamento al processo formativo *on the job*
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P3, P4, P5
Soggetti erogatori	Ente di formazione accreditato per l'attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019 componente l'ATI/ATS di cui alla Sez. 4
Modalità di erogazione	La formazione sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze e potrà avvenire anche in FAD nel rispetto delle disposizioni applicabili nell'ambito del Programma GOL e delle regole regionali ed esclusivamente in modalità sincrona. Qualora un beneficiario non disponga della possibilità di accedere alla formazione in FAD dovrà essere reso disponibile allo stesso l'accesso alla formazione sulla piattaforma prevista attraverso idonei supporti informatici utilizzati presso le sedi accreditate o occasionali già approvate che sono nelle disponibilità dell'ente erogatore. Numero minimo: 10 allievi. Si determina il numero di tutor d'aula necessari nella misura di uno ogni 10 allievi. Si specifica, altresì, che ciascun tutor potrà seguire un massimo di 10 allievi; dall'undicesimo allievo si rende pertanto necessaria la presenza di un secondo tutor d'aula
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario del 16 maggio 2022, n.6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario del 12 aprile 2023, n.5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:* Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al

Intervento	Percorsi Strutturati di Riqualificazione Professionale
	numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: € 131,63 (formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona)* ▪ *UCS ora stage curriculare Fascia C: € 82,27 (formazione in contesti lavorativi/stage curriculare)* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro presenza*

Accompagnamento al lavoro o all'Avvio di impresa

Intervento	Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo e Incontro domanda offerta
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro e Incontro domanda offerta LEP F1 – LEP F3
Descrizione	Servizio di assistenza e tutoraggio che mira ad assistere l'utente nella ricerca di lavoro in modo continuativo, in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro. Il servizio mira a supportare il beneficiario nella ricerca di un'opportunità di lavoro anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo. Il servizio propone, inoltre, una fase di ricerca intensiva di opportunità occupazionali mediante la promozione del profilo professionale verso i potenziali datori di lavoro e lo *scouting* delle opportunità occupazionali, favorendo l'incontro tra la domanda di lavoro espressa dalle imprese e l'offerta (selezione delle principali *vacancies*, assistenza alla preselezione sino alle prime fasi di inserimento in azienda). Tra le attività di accompagnamento rientrano quelle di affiancamento alla persona, finalizzate alla crescita delle competenze, e quelle di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione, nonché attività di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi. La misura prevede, inoltre, attività di *scouting* delle opportunità occupazionali e di preselezione.
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P1, P2, P3, P4
Soggetti erogatori	Enti accreditati ai servizi per il lavoro
Attività	Colloqui in forma individuale e, per alcune attività, la misura può essere erogata in gruppo
Durata	LEP F1 - Max 10 ore P1, P2; Max 15 ore P3; Max 20 ore P4 LEP F3 – Max 6 mesi dalla presa in carico dell'utente. L'assistenza intensiva per l'accompagnamento al lavoro per i percorsi P1, P2 e P3 è programmata su un periodo semestrale. Nel caso non abbia prodotto un esito occupazionale al termine del semestre, la prestazione è ripetibile ferma restando una durata massima della remunerazione a processo nei 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio non superiore a quanto previsto per P4. Restano fermi i massimali per la parte a risultato di cui alla Tabella F3.
Tipologia di costi	**LEP F1_ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Orientamento specialistico* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:* ▪ *39,94 euro (Costo orario Per persona)*

Intervento	Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo e Incontro domanda offerta

- *Per attività di gruppo 82,27 euro (Costo orario del servizio)*

Documenti giustificativi per la rendicontazione LEP F1 Accompagnamento al lavoro:

- *Timesheet operatore (All.5A)*
- *Registri presenza*
- *Stampe dei report automatici prodotti dalla piattaforma per ogni giornata svolta (per attività svolta da remoto)*

LEP F3_INCONTRO DOMANDA OFFERTA

Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 16 maggio 2022 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5)

Tipologia di prestazione (UCS):

- *Incontro Domanda Offerta*

Tipologia UCS:

- *A Risultato*

Costo Standard:

- *Sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale (come da Tabella F3 pagina 8 Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5*

Tabella F3 – Massimali della remunerazione a risultato

Tipologia contrattuale	P1	P2	P3	P4
Tempo indeterminato e apprendistato di I e III livello	1.213,10 €	1.750,60 €	2.088,40 €	2.426,20 €
Apprendistato di II livello e tempo determinato ≥ 12 mesi	675,60 €	998,10 €	1.120,90 €	1.351,20 €
Tempo determinato da 6 a 12 mesi	245,60 €	460,60 €	475,90 €	491,20 €

Con riferimento all'intervento LEP F3 – Incontro Domanda e Offerta si specifica che:

- sono ammissibili i contratti a tempo a tempo determinato/indeterminato anche in somministrazione;
- la somma di proroghe contrattuali può essere riconosciuta solo in presenza di un contratto a tempo determinato inferiore a 6 mesi prorogato una sola volta e senza soluzione di continuità fino a 6 o 12 mesi ai fini del conseguimento del relativo risultato. In ogni caso l'acquisizione del diritto al rimborso viene maturato al momento della prima proroga attraverso la quale viene raggiunto il termine dei 6 o 12 mesi;
- è ammesso quale risultato il rapporto di lavoro conforme ai Target e Milestone di Programma, ovvero quello che determina la decadenza dallo stato di disoccupazione ai sensi del D.lgs. 150/2015 e D.L. 4/2019 convertito con modificazioni dalla L. 26/2019; non sono in ogni caso ammesse le seguenti tipologie di lavoro: il lavoro domestico, il lavoro a domicilio e il lavoro

Intervento	Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo e Incontro domanda offerta
	intermittente; - i massimali riconosciuti per tipologia contratto sono stabiliti per contratti di lavoro full time, in caso di contratti di lavoro a tempo parziale, l'importo da riconoscere sarà pari all'ammontare previsto per il contratto in questione, moltiplicato per la percentuale di part-time. *Documenti giustificativi per la rendicontazione LEP F3 Incontro Domanda e Offerta* ▪ *UNILAV e Contratto di lavoro*

SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento; Percorsi di formazione nelle competenze di base; Percorsi di riqualificazione

Intervento	SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento; Percorsi di formazione nelle competenze di base; Percorsi di riqualificazione
Ambito di intervento	Formazione specialistica (LEP D.M. 28/12/2021)
Descrizione	Una volta definito il progetto professionale individuale e concluso il percorso di Orientamento specialistico e counseling, si attiva il servizio di formazione specialistica che consiste nella realizzazione di corsi di formazione per gruppi aventi la finalità di migliorare, da un lato, le competenze possedute ai fini del mantenimento dell'occupazione all'interno dell'impresa di appartenenza, dall'altro, quella di rafforzare le proprie competenze per agevolare nuove opportunità di reinserimento anche in altri contesti lavorativi. A tali fini si tiene conto, altresì, del fabbisogno formativo rilevato dal Gruppo di lavoro nonché delle tendenze evolutive del settore e dei profili professionali, anche sulla base dei report periodici dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro. In aggiunta alle unità di competenze per l'adeguamento/ aggiornamento/qualificazione/riqualificazione, potranno essere previsti anche dei moduli di competenze di base (soprattutto per quanto riguarda le competenze digitali) e trasversali. Considerata l'esigenza di massimizzare le ricadute positive in termini occupazionali è possibile avvalersi, per la realizzazione della attività, di enti certificatori riconosciuti e abilitati a livello settoriale e di imprese private in grado di erogare contenuti formativi. I percorsi formativi specialistici seguiranno l'architettura dei Percorsi 2 e 3 del Programma GOL, ovvero con la medesima durata attribuita all'Upskilling e al Reskilling. Il servizio, anche su impulso diretto dell'Amministrazione regionale, è progettato on demand e attivato previa autorizzazione regionale, in funzione delle caratterische del contesto sottostante la gestione della specifica crisi aziendale e dell'individuazione della migliore combinazione tra le possibili soluzioni occupazionali e gli interventi di politica attiva del lavoro. La progettazione dell'intervento potrà essere presentata conformemente al formulario di cui alla Determinazione n. G00546 del 17/01/2025 che approva il nuovo formulario per la presentazione delle Progettazione esecutive" , Allegato F_GOL "Tracciato PE Formazione" e Allegato G_GOL "Codici SP e SF".
Beneficiari	Soggetti assegnati al percorso di politica attiva P5
Soggetti erogatori	Enti accreditati alla formazione

Intervento	SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di aggiornamento; Percorsi di formazione nelle competenze di base; Percorsi di riqualificazione
Attività	Sarà realizzata per gruppi classe sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze
Durata	La durata seguirà quella prevista per le attività formative dei percorsi P2 e P3. I percorsi formativi possono anche prevedere che il 30% delle ore sia dedicato ad attività da svolgere presso un'impresa diversa da quella di appartenenza
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario del 16 maggio 2022, n.6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario del 12 aprile 2023, n.5) *Tipologia di prestazione (UCS):* ▪ *Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione* *Tipologia UCS:* ▪ *Processo* *Costo Standard:* Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) ▪ *UCS ora corso docente Fascia B: € 131,63 (formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona)* ▪ *UCS ora stage curriculare Fascia C: € 82,27 (formazione in contesti lavorativi/stage curriculare)* ▪ *UCS ora allievo: € 0,90* *Documenti giustificativi per la rendicontazione:* ▪ *Registro presenza*

Servizio di outplacement e accompagnamento al lavoro post-formazione

Intervento	SERVIZIO DI OUTPLACEMENT E ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO POST-FORMAZIONE
Ambito di intervento	Accompagnamento intensivo all'inserimento o al reinserimento lavorativo e Incontro domanda offerta LEP F1/F3
Descrizione	Questo servizio, da erogare su base individuale o di gruppo, si articola in una serie di attività che tengono conto anche della specifica modalità di risoluzione della crisi individuata dal Gruppo di lavoro. In caso di nuove localizzazioni e/o di nuovi investitori sul sito, con disponibilità all'assorbimento della forza lavoro, i servizi erogabili sono: • *scouting* delle opportunità occupazionali e rilevazione del fabbisogno occupazionale espresso; • *job description* dei profili richiesti; • supporto all'azienda per l'incrocio D/O. In caso di "rigenerazione" dell'azienda, mediante progetti di WBO o progetti di autoimprenditorialità, i servizi erogabili sono: • relazione con le centrali cooperative e CFI; • identificazione dei fabbisogni in relazione al nuovo piano industriale; • servizi individuali finalizzati all'accompagnamento per la creazione di una nuova impresa. Il servizio, anche su impulso diretto dell'Amministrazione regionale, è progettato on demand e attivato previa autorizzazione regionale, in funzione delle caratterische del contesto sottostante la gestione della specifica crisi aziendale e dell'individuazione della migliore combinazione tra le possibili soluzioni occupazionali e gli interventi di politica attiva del lavoro. La progettazione dell'intervento potrà essere presentata conformemente al formulario di cui alla Determinazione n. G00546 del 17/01/2025 che approva il nuovo formulario per la presentazione delle Progettazione esecutive" , Allegato F_GOL "Tracciato PE Formazione" e Allegato G_GOL "Codici SP e SF".
Beneficiari	Soggetti assegnati al percorso di politica attiva P5
Soggetti erogatori	CpI ed Enti accreditati ai servizi per il lavoro
Attività	Colloqui in forma individuale o di gruppo
Durata	Definita in sede di attivazione on demand

<table>
<tr>
<td>Tipologia di costi</td>
<td>
Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario del 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario del 12 aprile 2023, n. 5)
Tipologia di prestazione (UCS):
• Incontro Domanda Offerta
Tipologia UCS:
• A Risultato
Costo Standard:
sulla base dell'indice di svantaggio (In Gol corrispondono ai Percorsi) e della tipologia contrattuale (come da Tabella F3 pagina 8 Delibera del Commissario Straordinario del 16 maggio 2022, n.6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario del 12 aprile 2023, n.5

Tabella F3 – Massimali della remunerazione a risultato
<table>
<tr><th>Tipologia contrattuale</th><th>P1</th><th>P2</th><th>P3</th><th>P4</th></tr>
<tr><td>Tempo indeterminato e apprendistato di I e III livello</td><td>1.213,10 €</td><td>1.750,60 €</td><td>2.088,40 €</td><td>2.426,20 €</td></tr>
<tr><td>Apprendistato di II livello e tempo determinato ≥ 12 mesi</td><td>675,60 €</td><td>998,10 €</td><td>1.120,90 €</td><td>1.351,20 €</td></tr>
<tr><td>Tempo determinato da 6 a 12 mesi</td><td>245,60 €</td><td>460,60 €</td><td>475,90 €</td><td>491,20 €</td></tr>
</table>
Documenti giustificativi per la rendicontazione:
• UNILAV e Contratto di lavoro
</td>
</tr>
</table>